

Avviso per l'attribuzione di differenziali stipendiali di professionalità all'interno delle Aree Contrattuali del CCNL Comparto Funzioni locali dell'Agenzia Regionale Sanitaria -Anno 2024.

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di differenziali stipendiali di professionalità all'interno delle Aree contrattuali (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Sanitaria. Termine per la presentazione delle domande: **23:59 del 18 dicembre 2024.**

Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione

1. In base a quanto stabilito agli artt. 16, così come modificato dal vigente Contratto decentrato Integrativo siglato in data 25.11.2024, e dall'art.17 del Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025 è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.
2. La selezione è finalizzata ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area Contrattuale	Numero differenziali
Funzionari EQ	4
Istruttori	3

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:
 - *essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Sanitaria in servizio al 1° gennaio 2024¹;*
 - *non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 01 gennaio 2022²;*
 - *Non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento*

¹ Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione; il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale. A tal fine l'Agenzia Regionale Sanitaria richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

² Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate o della permanenza nell'Area Contrattuale di appartenenza, con le seguenti specificazioni:

- I. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- II. Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- III. Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato

disciplinare pendente il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento.

Art. 3 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti criteri:

- A. Valutazione della performance del triennio precedente: punteggio massimo assegnabile 50 punti.

Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni (precedenti all'attivazione dell'istituto); qualora il dipendente non sia stato valutato per un anno, il candidato deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora il dipendente non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, il candidato deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

Alla valutazione media triennale viene attribuito il punteggio come da tabella seguente:

Media del triennio	Punti
<i>punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore o uguale a 149 a minore-uguale a 150</i>	50
<i>punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore o uguale a 145 a minore 149</i>	48
<i>punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore o uguale a 120 a minore 145</i>	46
<i>punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore o uguale a 105 a minore 120</i>	44
<i>punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore o uguale a 90 a minore 105</i>	42
<i>punteggio attribuito alla media del triennio inferiore a 90</i>	0

- B. Esperienza professionale: punteggio massimo assegnabile 40 punti

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2023. Vengono considerati solo gli anni trascorsi dopo l'ultima progressione economica all'interno delle aree; nel caso in cui il dipendente non abbia mai svolto progressioni va considerato il numero di anni trascorsi dall'assunzione. Attribuzione di 4 punti/anno (che parametrati ad un semestre corrisponde a 2 punti a semestre). Per l'attribuzione del punteggio, la maturazione, per l'ultimo semestre da computare, di una esperienza pari a 5 mesi e 16 giorni va arrotondata a 6 mesi e cioè ad un semestre intero. Per l'esperienza lavorativa svolta con rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio viene riconosciuto per intero.

- C. Titoli di studio.

Ai titoli vengono attribuiti i punteggi distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso. Il punteggio deriva dai seguenti indicatori, così come riportate nelle tabelle sottostanti e riguardanti le Aree interessate all'attribuzione del differenziale per l'annualità di riferimento, ovvero:

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 10
<i>Laurea Triennale</i>	<i>2,5</i>
<i>Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)</i>	<i>4</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>0,5</i>
<i>Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>	<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
<i>Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale</i>	<i>2,5</i>
<i>Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale</i>	<i>4</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>0,5</i>
<i>Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>	<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 5,5 punti</i>

2. Le selezioni vengono effettuate sulla base della situazione determinatasi e dei requisiti maturati al 31 dicembre 2023. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri specifici di valutazione indicati al comma 1.
3. A parità di punteggio si applicano:
 - Il punteggio della valutazione più recente di cui al comma 1 lett. A);
 - la preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e ss.mm. ii.
4. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica. Nei confronti di quei candidati per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti o dichiarata la decadenza dal possesso degli stessi, l'amministrazione regionale dispone l'esclusione dalla

selezione o la relativa decadenza.

5. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
6. I candidati devono dichiarare tutti i titoli, che danno punteggio poiché non si procede a integrazioni d'ufficio, neanche per i titoli agli atti dell'amministrazione o desumibili da quelli dichiarati. In fase di istruttoria verranno valutati i titoli oggetto delle dichiarazioni rese o allegati in copia. Non saranno quindi presi in considerazione titoli posseduti che non sono stati dichiarati o allegati.
7. Nell'anno 2024 si prevedono Progressioni Economiche all'interno delle aree che, tenuto conto del personale presente nelle diverse aree, consentiranno nel 2024 le seguenti progressioni (non superiori al 50% dei complessivi potenziali beneficiari):

FUNZIONARI EQ TOT. DIP: 17	€ 1.600,00	N.4
AREA ISTRUTTORI TOT. DIP: 10	€ 750,00	N.3
		Totale € 8.650,00

8. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione, secondo lo schema di cui all'Allegato A1, dovrà essere presentata entro e non oltre il ventesimo giorno, decorrente dalla data successiva di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso. La domanda va inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: regione.marche.ars@emarche.it indicando nell'oggetto: "Selezioni Differenziali ARS 2024"

Art. 4 – Istruttoria e approvazione dell'esito

1. Non saranno ammesse le domande di partecipazione al presente avviso pervenute per qualsiasi motivo e anche se indipendente dalla volontà del soggetto o legato a causa di forza maggiore, successivamente alla data prevista dal comma 8 dell'art. 3.
2. La graduatoria provvisoria, distinta per ogni singola Area contrattuale di appartenenza, sarà data dalla somma dei punteggi delle valutazioni, dell'esperienza professionale, dei titoli e dal punteggio aggiuntivo di cui al comma 2 dell'art.3. L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 42/50 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale.
3. Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite pec o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono presentare al Dirigente degli Affari Generali, tramite il seguente indirizzo mail ars.affarigenerali@regione.marche.it, osservazioni su eventuali errori in relazione ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, purché non derivanti da erronee dichiarazioni rese, le quali non possono essere oggetto di rettifica od integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

4. Nei successivi 10 giorni, a conclusione delle opportune verifiche, Il Dirigente degli Affari Generali si esprime motivatamente sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate.
5. L'esito delle procedure selettive, approvato con atto del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it/ars/ nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso.
6. Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 30 giorni dalla conclusione della procedura.
7. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area contrattuale.
8. I differenziali stipendiali maturati dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.
9. I dipendenti verranno informati sull'esito della selezione, mediante e-mail istituzionale, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicata nell'istanza di partecipazione.

Art. 5 – Tutela dei dati Personali – Informativa sulla Privacy.

1. Con la trasmissione della domanda il dipendente fornisce esplicito consenso al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità della procedura selettiva in parola e che l'Amministrazione garantisce nel pieno rispetto del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente.
2. L'informativa ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, integrato con le modifiche introdotte dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e degli artt. 13 e 14 del GDPR UE 2016/679 relativi alla tutela del trattamento dei dati personali per i partecipanti a concorsi e selezioni è pubblicata sul sito internet dell'Agenzia Regionale Sanitaria: <https://www.regione.marche.it/ars/Privacy-policy>.

Art. 6- Pubblicazione.

1. Il Presente avviso è pubblicato sul sito dell'Agenzia Regionale Sanitaria nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Bandi di concorso), per la durata prevista per la presentazione delle domande.

Art. 7 – Ufficio Referente

1. Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a: Settore Affari Generali Agenzia Regionale Sanitaria mail: ars.affarigenerali@regione.marche.it. Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Maurizio Meduri.